

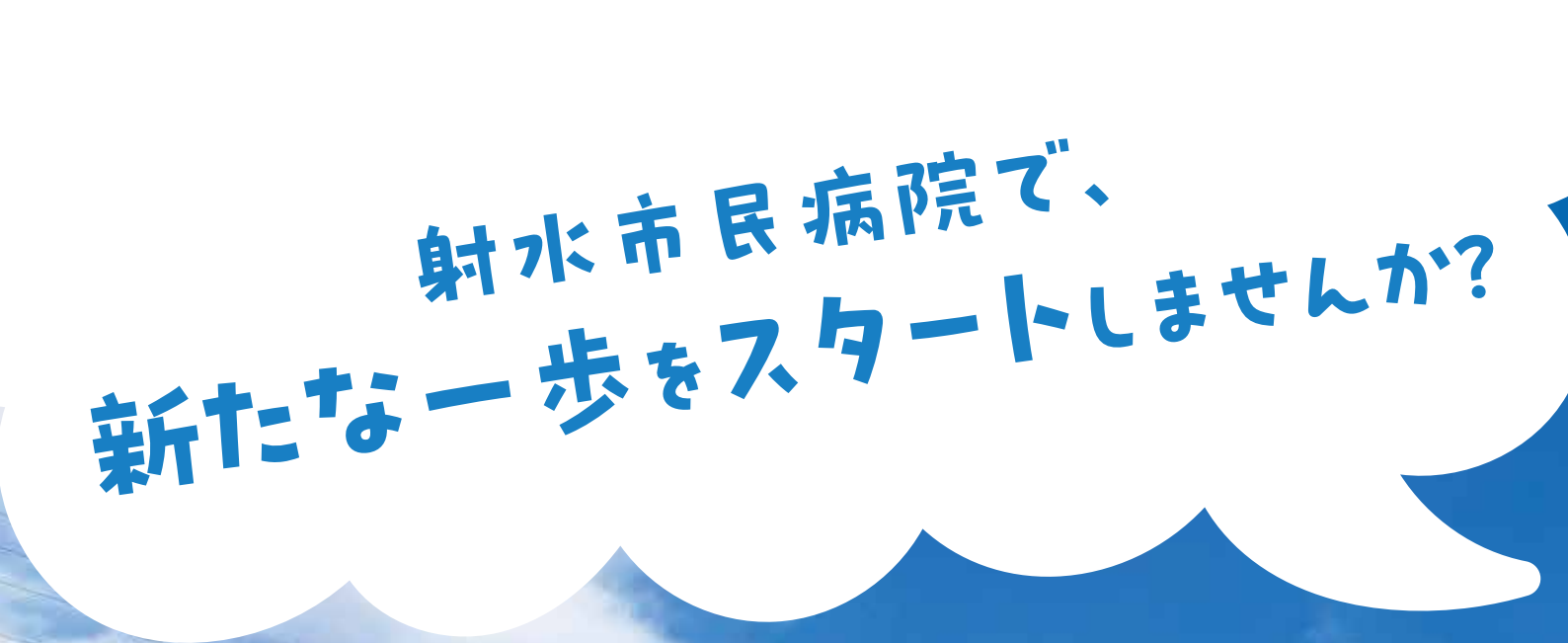
海・人・笑顔の中で叶えるナースへの夢

NURSE IS DREAM

看護師募集案内

射水市民病院

Imizu Municipal Hospital



射水市民病院で、
新たな一歩をスタートしませんか？



急性期から回復期、そして在宅療養を支える 看護のプロフェッショナルに

たくさんの人の人生に関わり、患者さんやご家族のお役に立てる感動や喜びを実感できる看護師の仕事には、限らない価値と大きなやりがいがあります。

射水市民病院は射水市にある公立病院として地域医療・救急医療を担い、地域住民の生命と健康を守る使命があります。

急性期から回復期、在宅ケアまで様々な看護の視点で、患者さまの治療と療養生活を支えられる看護師の育成に力を入れ、万全の教育体制のもと、きめ細やかなサポートを実践しています。私たちと一緒に『その人らしさを大切に、患者・家族の思いに寄り添った看護』を目指しませんか。

看護部理念

ひとを大切にし、常にやさしさと思いやりをもって、患者・家族のその人らしさに寄り添う看護を提供する

基本方針

患者個人の尊重

- 1 人間性を尊重し、倫理観を持って患者・家族が意思決定できる看護師を育成する

最適な医療

- 1 安心と希望を与える看護を実践する
- 2 医療の安全管理に最善の努力をする
- 3 専門職として自覚と責任を持ち、質の向上をめざし、主体性のある看護をめざす

地域への貢献

- 1 地域社会に対してリーダーシップを発揮できる職員を育成する
- 2 健全で特色ある病院運営に努める

看護科目標

患者・家族・地域の住民から信頼される、質の高い看護を提供する
地域に密着した病院機能を果たすための看護体制を構築する



first year

NEW FACE

新人ナースの1年目

不安がいっぱいの新人さん、新人研修があるから安心！

4月

目標

職場への適応～新しい環境に慣れていこう～

- オリエンテーション・他部門より説明
- 感染管理・情報管理他
- 電子カルテ・看護記録
- 実技（採血・静脈確保など）



6月

目標

休日勤務の開始

- 看護必要度・フィジカルアセスメント・BLS①・心電図

6月

7月

目標

夜勤業務開始

- フォローアップ①・感染予防対策・医療安全
- 看護倫理
- リフレッシュ研修

9月

10月

- BLS②
- 感染予防・創傷管理・褥瘡処置・摂食嚥下障害看護
- フォローアップ②
- 看護技術チェック
- 高齢者の理解①
- 認知症患者の看護
- 輸血療法

6月

12月

- 逝去時の看護

1月

- 退院支援
- 高齢者の理解②
- せん妄患者の看護

6月

2月

目標

新人チェックリストの必須項目の習得

- フォローアップ③
- 看護技術チェック
- 1年間の振り返り

3月

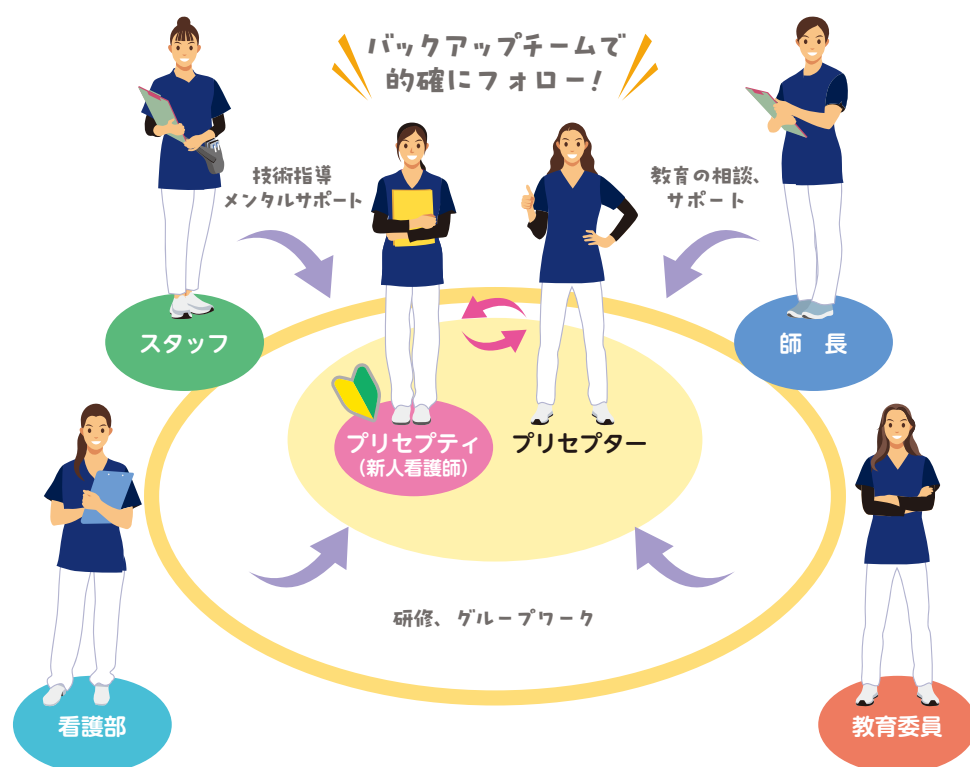
クリニカルラダーⅠ取得



preceptee PROGRAM

プリセプターによるフォローアップ

当院では、プリセプティ（新人看護師）が仕事と職場にスムーズに馴染めるように、
技術的な指導とメンタル面のサポートを行うプログラムを実施！



バックアップチームって？

プリセプティ（新人看護師）が早く職場と看護業務に
適応できるようにするために一定期間、先輩看護師が専任のチームを組み、
看護実践能力を教育する方法を看護師として保証する仕組みです。

クリニカルラダーとは

クリニカルラダーとは、看護師の能力・評価システムの
一つであり、クリニカルラダーシステムと呼ばれることも
多いです。看護職の能力が示され、到達度によって看護
師の能力が評価されるシステムです。クリニカルラ
ダーの活用によって、看護スタッフと看護管理者はお互
いに能力段階を確認しながら自己研鑽や人材育成を目指
すことが可能となり、看護実践にとっても有効なツール
と言われています。射水市民病院はキャリア開発ラダー
として運用しています。

レベルⅤ

より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な
手段を選択し、QOLを高める看護を実践する

レベルⅣ

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

レベルⅢ

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

レベルⅡ

経験年数3～5年目相当 標準的な看護計画に基づき、
自立して看護を実践する

レベルⅠ

経験年数1～2年目 基本的な看護手順に従い、必要に
応じて助言を得て看護を実践する

VOICE OF

先輩

当院のいいところ

スタッフ間の距離が近く
明るく楽しい職です

4 階病棟看護師（4 年目）

岩木 彩音さん

当院の良いところは、様々な疾患の患者さんを看護する機会があり、知識や技術の学びを深めることができます。また、新人看護師にバックアップチームがつき年間を通じて支援していただけます。先輩方も優しく、分からないところや不安なところも相談しやすい環境です。雰囲気も良く楽しく学べる職場なので一緒に素敵な看護師を目指しましょう。

就職を決めた理由は？

病院の看護理念と自分の看護観が共通するため自分が目指す看護師像に近づくことができると思いました。

3 階病棟看護師（3 年目）

殿城 里奈さん

射水市出身であるため生まれ育った地域で患者さんと地域社会に貢献できることや住み慣れた地元であるため安心感があります。また、自宅から病院までの距離が近いことで通勤時間を短縮でき時間の余裕と心のゆとりが生まれ身体面・精神面でも安定しながら働くことができます。



view

PRECEPTEE

の 声

今後の目標は？

専門分野を
極めていきたい！



6階病棟看護師（8年目）

関 明日香さん

看護師5年目に外科病棟に異動となり、ストーマ患者さんに関わるようになりました。自分自身ストーマの知識を深め、また患者さんやそのご家族がストーマに関して理解して頂けるよう、日々チームスタッフと連携を取りながら丁寧な指導を心がけています。現在、ストーマ認定士に興味を持っており、ストーマについて勉強中です。

5階病棟看護師（8年目）

福園 里奈さん

私はこの住み慣れた町で、地域の皆さんに寄り添い安心してもらえるような看護を心がけています。普段悩んだりすることもあります。射水市の観光地である新湊大橋を通ると、立山連峰が一望でき、気持ちをリフレッシュすることができます。皆さんもこの素敵な町と一緒に働きましょう。

射水市の魅力とは

富山市や高岡市に隣接しており、富山の東西エリアに行きやすいアクセスの良さや、シロエビやホタルイカなど海の幸がおいしいところが魅力です。



for
M E S S

認定看護師からの

緩和
ケア
認定看護師

湯川 舞さん

病気の状況や時期に関係なく、
がんと診断された早い時期から、
患者さんやご家族の心や
体の苦痛を緩和し、その人ら
しく過ごせるようにサポート
しています。

認知症看護
認定看護師

萩野 伊希子さん

入院による環境の変化で不安
を感じ、混乱を起こされる認
知症の方が、安全に治療を受
けることができ、入院後も安
心して自分らしく療養生活を
過ごせるように介入を行って
います。

感染
管理
認定看護師

牛谷 裕美さん

病院内を巡回し、スタッフが
感染対策を正しく実施してい
るか確認しています。また、
感染に関する指導を行い、院
内感染を低減させ、患者さん
の安心・安楽に繋げるよう取
り組んでいます。



you

AGE

一言メッセージ

感染
管理
認定看護師

三宅 愛美さん

院内の環境ラウンドや手指衛生の啓蒙に力を入れ、院内感染を防止するため活動しています。また、患者さんやご家族、病院で働く全てのスタッフ、そして地域の方々を感染から守るため日々努めています。

摂食・嚥下
障害看護
認定看護師

安念 創さん

食事は単なる栄養補給ではなく、幸せな時間や明日への活力をくれます。病気や老化により食事を摂ることが難しくなった患者さんに対して「食べる」ことができるように援助しています。

皮膚・排泄
ケア
認定看護師

久々江 環さん

褥瘡や下肢潰瘍など創傷管理、人工肛門・人口膀胱及び失禁などの排泄にかかる分野を専門とし、患者さんやご家族の自己管理・セルフケア支援、スタッフ教育を行っています。また、院内活動のほか、地域の相談対応も行っています。



INFOR

看護部の



6階病棟(外科・整形外科・耳鼻科・脳外科など)

手術をされる外科や整形外科などの患者さんが多く入院される病棟です。術後は安全かつスムーズな離床の促進、異常の早期発見につとめています。



4階・5階病棟(地域包括ケア病棟)

急性期治療を終え症状が安定した患者さんに対し、在宅復帰を目指した支援を行っています。退院前訪問や退院後訪問などを実施し、退院後も安心して地域で過ごしていただけるよう、他職種の方々と連携をとっています。



3階病棟(循環器内科・内科・泌尿器科など)

循環器疾患・内科疾患の方が多く入院される病棟です。心不全で入院された患者さんには心臓リハビリテーションなど、個別に合わせた指導を行っています。令和7年からは泌尿器科疾患の患者さんも受け入れています。



化学療法室

自宅からの通院で抗がん剤治療を受けることができます。現在は緩和ケア認定看護師が化学療法室を担当しており、治療による副作用やがんによる症状・苦痛の相談にも迅速に対応しています。



外来

15科の診療科外来があり、看護師は患者さんの診察や検査をスムーズに行えるようサポートしたり、健康相談や療養指導などの役割を担っています。



手術室

手術室が3室あり、外科・整形外科・泌尿器科・眼科・脳外科・血管外科の手術を行っています。専門性が求められる緊張する場面もありますが、スタッフが協力し合って、安全な手術看護の提供を目指しています。



partment

MATION

施設案内



人工透析

14床あり、安全・安心な透析治療を提供しています。



健康管理センター

疾病の早期発見・早期治療に向けて、健康診断の拠点として一般健康診断・特定健診、特定保健指導、人間ドック、脳ドックがあります。健診後、必要な方には保健指導を行っています。



内視鏡室

外来及び入院患者さん、人間ドックや健診で来院された方々を対象に内視鏡検査を行っています。検査前の不安軽減に努め、安心して検査を受けていただけるようサポートしています。



救急室・放射線科

救急患者さんへの迅速な治療のため、24時間体制で対応しています。三次救急や高度治療が必要な場合は連携病院に搬送を行います。放射線科でも夜間の緊急心臓カテーテルや血管造影検査などに備えたオンコール体制をとっています。



地域連携室

地域の医療機関や福祉・保険サービス期間との連携窓口として、患者さんに切れ目のない医療・看護・介護サービスを提供できるよう支援・調整などの業務を行っています。





施設概要

- 病床数 199床（一般病棟 100床 地域包括ケア病棟 99床）
- 外来診療科 15科
- 看護単位 10看護単位（一般病棟 2単位 地域包括ケア病棟 2単位）
- 看護方式 一般病床 7：1 地域包括ケア病床 13：1
- 看護体制 固定チーム+デイパートナー方式
- 看護職員数 170名（令和6年12月現在）

認定看護師・専門看護師

- 感染管理認定看護師 3名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
- 特定行為研修修了者 4名

募集要項・福利厚生 など

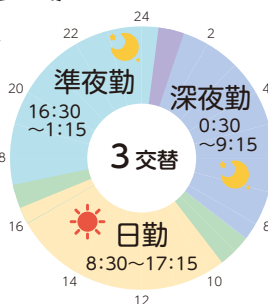
募集職種	看護師	諸手当	通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当及び勤勉手当、住居手当、扶養手当、防疫等作業手当など
応募資格	資格取得見込み者・有資格者	休日・休暇	年次休暇（1年間20日）、病気休暇、特別休暇（結婚休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、夏季休暇（5日間）、家族の看護休暇 など）、介護休暇
選考方法	面接試験・適性試験	育児関係制度	育児休業（3歳未満）、育児短時間勤務、部分休業（小学校就学前）
勤務体制	病棟 3交代制・2交代制	福利厚生	フィットネスジムFIT-EASYとの法人契約、スポーツ観戦助成、映画・芸術鑑賞助成など
基本給	大学卒 253,100円 3年卒 249,400円 2年卒 240,600円	研修支援制度	認定看護師・特定行為研修等資格取得の支援制度あり。修学中は学費・経費・給与を支給。
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回		
退職金制度	あり		
社会保険	富山県市町村職員共済組合		

病院見学申し込みQRコード



自分に合った生活スタイルが作れる 選べる 2交替・3交替勤務

ライフスタイルに合わせて
2交替・3交替を選択することができます



休日休暇について

- 夏休み5日間
 - バースデー休暇1日
 - 年末年始休暇
 - 有給休暇20日間（1年目は15日間）
- などを含め、年間休日数は約145日あります。



射水市民病院

〒934-0053 富山県射水市朴木20
TEL 0766-82-8100 FAX 0766-82-8104
URL <http://hosp.city.imizu.toyama.jp>